

# PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI



## RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUNANGGARAN 2019

**PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI**

Jl. La Ruku, No. 1, Kel. Mandati III, Kec. Wangi-Wangi Selatan



## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan 2019 Pengadilan Agama Wangi Wangi dan sebagai acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP), yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kinerjanya.

Dasar Hukum Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan 2019 adalah Peraturan Kementerian Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 1003A/SEK/OT.01.2/11/2017 tanggal 27 Nopember 2017 serta amanat Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Pada undang-undang tersebut Bab V Pasal 15 disebutkan bahwa setiap Kepala Satuan kerja wajib menyiapkan Rencana Kinerja Tahunan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Rencana Kinerja Tahunan ini. Semoga bermanfaat dan dapat mewujudkan peradilan yang sederhana, cepat, biaya ringan, dan transparan di wilayah hukum Pengadilan Agama Wangi Wangi.



Wangi Wangi, 02 Januari 2019  
Ketua,

H. Abdul Muhadi, S.Ag.,MH  
NIP. 19740321 200312 1 003

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	1
KATA PENGANTAR .....	2
DAFTAR ISI .....	3
<b>BAB I</b> PENDAHULUAN.....	4
A. Latar Belakang .....	4
B. Maksud dan Tujuan.....	5
<b>BAB II</b> RENCANA KINERJATAHUNAN .....	6
A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019.....	8
B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019 .....	8
<b>BAB III</b> PENUTUP. ....	11

## **BAB I – PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Dengan berjalannya waktu dan seiring perkembangan dinamika hukum dan masyarakat yang semakin dinamis, kompleks dan didukung keterbukaan komunikasi dan informasi, tantangan yang dihadapi Pengadilan Agama Wangi Wangi adalah untuk lebih berperan aktif dan menunjukkan peran dirinya di masyarakat serta dituntut kepeloporan dalam perubahan-perubahan yang cerdas, inovatif serta bermartabat.

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pengadilan Agama Wangi Wangi dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan reformasi dirinya pada sektor yang sangat berkaitan erat dengan pelayanan masyarakat dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan terhadap kepercayaan masyarakat terhadap lembaga peradilan.

Dan juga dilatar belakangi adanya kebutuhan akan suatu media perencanaan yang dapat mengikat suatu instansi pemerintah agar mampu mewujudkan suatu kinerja yang telah disepakati dengan menggunakan sumber daya yang dialokasikan.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Rencana Kinerja Tahunan mempunyai maksud dan tujuan untuk menjadi dasar dalam menetapkan kinerja tahunan sehingga dapat menciptakan tolok ukur kinerja sebagai alat untuk menilai keberhasilan/ kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dan juga untuk meningkatkan Akuntabilitas, Transparansi dan Kinerja Aparatur.

## **BAB II – RENCANA KINERJA TAHUNAN**

### **A. Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019**

Rencana Strategis 2019 Pengadilan Agama Wangi Wangi sebagai Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) tahap kedua yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Agama Wangi Wangi telah menyusun Rencana Kinerja Tahun 2019 sebagaimana yang dikehendaki Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor : 1003A/SEK/OT.01.2/11/2017 tanggal 27 Nopember 2017

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2019 telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI dengan cetak birunya (blue print).

## **B. Matrik Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019**

Rencana Kinerja Tahun 2019 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Agama Wangi Wangi dalam menancapkan pondasi-pondasinya dalam membangun sebuah system pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi. Adapun Rencana Kinerja Tahun 2019 Pengadilan Agama Wangi Wangi adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik berikut:



RENCANA KINERJA TAHUNAN  
PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI  
TAHUN ANGGARAN 2019

**UNIT KERJA : PENGADILAN AGAMA WANGI WANGI**

NO	SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Presentase sisa perkara yang diselesaikan	100 %
		b. Presentase perkarayang diselesaikan tepat waktu	90 %
		c. Presentase penurunan sisa perkara	10 %
		d. Presentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum	
		- Banding	100%
		- Kasasi	100%
		- PK	100%
		e. Index responden pencari keadilan yang puast erhadap layanan Peradilan	95 %
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase isi putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	95 %
		b. Persentase perkarayang diselesaikan melalui Mediasi	100 %
		c. Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding Kasasi dan PK yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100 %
		d. Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (ekonomi syariah) yang dapat diakses secara online kedalam waktu 1 hari sejak diputus	100 %
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase PerkaraProdeo yang diselesaikan	100 %
		b. Persentase Perkara yang diselesaikan di luar gedung	100%

		Peradilan	
		c. Persentase Perkara Permohonan (Voluntair) Identitas Hukum	<b>100 %</b>
		d. Persentase Pencari Keadilan Golongan tertentu yang mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	<b>100 %</b>
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang ditindaklanjuti (dieksekusi)	<b>100 %</b>



Wangi Wangi, 02 Januari 2019  
Ketua,

H. Abdul Muhadi, S.Ag., MH  
NIP. 19740321 200312 1 003

### BAB III – PENUTUP

Belum optimalnya beberapa Standar Kinerja pelayanan, Sumber DayaManusia (SDM) yang masih terbatas pada bidang keahlian tertentu, seperti keahlian pada bidang analisa dan evaluasi kegiatan, menjadi pemicu Pengadilan Agama Wangi Wangi dalam menyusun Rencana Kinerja dalam upaya memaksimalkan pelaksanaan kerja di masa mendatang sehingga kinerja yang dihasilkan dapat lebih member manfaat kepada masyarakat para pencari keadilan maupun berbagai pihak yang berkepentingan dengan lembaga peradilan.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2019 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun 2019, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pengadilan Agama Wangi Wangi.



Wangi Wangi, 2 Januari 2019  
Ketua Pengadilan Agama Wangi Wangi

H. Abdul Muhadi, S.Ag.,MH  
NIP. 19740321 200312 1 003